

Index 2025

Egalité Homme-Femme

29 janvier 2025

• INDEX BG
• DUE

Indicateur relatif à l'écart de rémunération : **33 points**

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : **35 points**

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : **non calculable**

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : **0 points**

Niveau de résultat global : total de points obtenus **80/100**

Mesures de corrections prévues : **mesures envisagées**